

# SCORE GLOBAL HEINEKEN ENTREPRISE

## 97 POINTS /100

### INDICATEUR 1 – ÉCART DE RÉMUNÉRATION

Écart entre les moyennes de rémunération  
(Salaire de base + bonus + avantage nature + primes  
individuelles)

➤ Ecart = 2,7 % en faveur des femmes

**37 POINTS/40**

### INDICATEUR 2 – ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (HORS PROMOTIONS)

Écart entre les taux d'augmentations hors  
promotions

➤ Ecart = 8,2 % en faveur des hommes

**20 POINTS /20**

### INDICATEUR 3 – ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS

Écart entre les taux de promotions  
(changement de niveau/Hay Grade)

➤ Ecart = 3,1 % en faveur des hommes

**15 POINTS/15**

### INDICATEUR 4 – POURCENTAGE DE SALARIÉES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR CONGÉ MATERNITÉ

Nombre de salariées de retour VS nombre d'entre elles  
augmentées

➤ Résultat = 100 %

**15 POINTS/15**

### INDICATEUR 5 – NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Mêmes rémunérations que l'indicateur 1

➤ Résultat = 4 femmes vs 6 hommes

**10 POINTS/10**