

# SCORE GLOBAL HEINEKEN ENTREPRISE

## 93 POINTS /100

### INDICATEUR 1 –

#### ÉCART DE RÉMUNÉRATION

*Écart entre les moyennes de rémunération  
(Salaire de base + bonus + avantage nature + primes  
individuelles)*

➤ Ecart = 1,6 % en faveur des femmes

**38 POINTS/40**

### INDICATEUR 2 –

#### ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES (HORS PROMOTIONS)

*Écart entre les taux d'augmentations hors  
promotions*

➤ Ecart = 1,4 % en faveur des femmes

**20 POINTS /20**

### INDICATEUR 3 –

#### ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS *Écart entre les taux de promotions (changement de Hay Grade)*

➤ Ecart = 4,2 % en faveur des hommes

**15 POINTS/15**

### INDICATEUR 4 –

#### POURCENTAGE DE SALARIÉES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR CONGÉ MATERNITÉ

*Nombre de salariées de retour VS nombre d'entre elles  
augmentées*

➤ Résultat = 100 %

**15 POINTS/15**

### INDICATEUR 5 –

#### NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

*Mêmes rémunérations que l'indicateur 1*

➤ Résultat = 3 femmes vs 7 hommes

**5 POINTS/10**